***Əmək funksiyalarını yerinə yetirməyən işçiyə sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət verilməsi intizam tənbehi barədə əmrin nümunəsi***

**Bakı şəhəri, \_\_\_\_\_\_\_ nömrəli tam (ümumi) orta məktəbi üzrə**

**Əmr**

**Hüquqi ünvan: Bakı ş., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**№\_\_\_ \_\_\_\_\_\_20 -cı il**

**İntizam tənbehi barədə**

Məktəbin texnologiya müəllimi S.A.A üzrlü səbəb olmadan iş vaxtı rejiminin dəfələrlə pozulması – işə tez-tez gecikmə müvafiq icazə almadan işdən tez getmə hallarına yol vermişdir ki, bu da nəticədə dərs cədvəlinin pozulmasına gətirib çıxarmışdır. Bunula əlaqədar olaraq ona dəfələrlə şifahi, 01.05.2016-cı il tarixdə isə yazılı xəbərdarlıq edilmişdir. Lakin S.A.A bundan nəticə çıxarmamış və qeyd edilən hallar sonuncu ay ərzində də iki dəfə təkrarlanmışdır.

Qeyd olunanları nəzərə alaraq,

**əmr edirəm:**

1. Əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş vəzifələrini, müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduğuna görə məktəbin texnologiya müəllimi S.A.A Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 186-cı maddəsinin 2-ci hissəsinin “b” bəndinə əsasən sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət verilsin.
2. Nəzərinə çatdırılsın ki, gələcəkdə belə hallara yol verdiyi təqdirdə  barəsində daha ciddi intizam tənbehi tətbiq ediləcəkdir.
3. Əmrin icrasına nəzarət direktor müavini müavini N.A-ya həvalə edilir.

Əsas: Məktəbin Təlim-tərbiyə işləri üzrə direktor müavini D.K-nın təqdimatı, S.A.A-nın izahatı, Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 186-cı və 187-ci maddələri.

**TAM ORTA MƏKTƏBİN DİREKTORU A.S.S.**