**Çalışmanın yaş həddinə çatmış müəllimin əmək**

**müqaviləsinin xitamı və müddətli işə təyin edilmə əmrinin nümunəsi**

**Bakı şəhəri, \_\_\_\_\_\_\_ nömrəli tam (ümumi) orta məktəbi üzrə**

**Əmr**

**Hüquqi ünvan: Bakı ş., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**№\_\_\_ \_\_\_\_\_\_20 -cı il**

**Əmək müqaviləsinin ləğvi və**

**müddətli işə təyin edilmə barədə**

**§1**

**\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_** məktəbin fizika müəllimi çalışmanın yaş həddinə çatdığına görə onunla bağlanmış əmək müqaviləsi Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “e” bəndinə əsasən \_\_\_-cı il tarixdən ləğv edilsin.

**§2**

məktəbə \_\_\_\_- cı il tarixdən \_\_\_\_- cı il tarixədək fizika müəllimi vəzifəsinə təyin edilsin.

**Əsas**: Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “e” bəndi,

BŞTİ-nin \_\_\_\_\_tarixli, \_\_\_\_nömrəli razılıq məktubu, \_\_\_\_ ərizəsi , əmək müqaviləsi.

**Məktəbin direktoru** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Adı, atasının adı, soyadı)

Qeyd:

Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “c” bəndinə əsasən çalışmanın yaş həddinə çatmış işçi ilə bağlanmış müddətsiz əmək müqaviləsi ləğv edilməlidir, çünki sonradan bağlanan müqavilə müddətlidir. İdarə tərəfindən hazırlanmış əmr nümunəsini bəzi düzəlişlərlə daha məqbul hesab edirik.